

## Målopfyldelse af resultatlønskontrakt for institutionens øverste leder

Periode: 1. august 2018 – 31. december 2018  
(periode afkortet pga. overgang til ny cheflønftale)

	<b>Basisramme Indsatsområder og målsætninger</b>	<b>Målopfyldelse</b>	<b>Samlet (vægtet)</b>
2.1.	Tiltag i forhold til Gymnasiereformen 2017 - vægt 25 %.	50 %	12,50%
2.2	Etablering af samarbejde med andre handelsskoler omkring digitalisering af fagene på EUD/EUX - vægt 15 %.	100 %	15,00%
2.3	Udvikling og implementering af ny strategi for Udviklingscenter Syds opsøgende salgsstrategi - vægt 25 %	90 %	22,50%
2.4	Medarbejdertrivsel – vægt 15 %	25 %	3,75%
2.5	Økonomi – administration – vægt 20%	75 %	15,00%
	<b>Samlet</b>		<b>68,75%</b>

	<b>Ekstra ramme Indsatsområder og målsætninger</b>	<b>Målopfyldelse</b>	<b>Samlet (vægtet)</b>
2.2.1	Prioritering og planlægning af arbejdstiden vægt 50%	25 %	12,50%
2.2.2	Fastholdelsesindsats vægt 50%	40 %	20,00%
	<b>Samlet</b>		<b>32,50%</b>