

# Resultatlønskontrakt 2018-2019

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Haderslev Handelsskoles bestyrelse og forstander Samuel Friberg med udgangspunkt i bemyndigelsesskrivelse fra Undervisningsministeriet af 27. juni 2013, sags. nr. 065.46N.391.

## **1. Formål og rammer**

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Haderslev Handelsskole og skabe synlighed om institutionens mål. Resultatlønskontrakten indgås indenfor såvel basisrammen som ekstrarammen. Med baggrund i skolens årselevantal ved senest indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 70.000 og ekstrarammen kr. 50.000.

Resultatlønskontrakten vedrører perioden 1. august 2018 – 31. juli 2019 (skoleåret), og opfyldelsesgraden opgøres umiddelbart efter udløb af kontraktperioden.

## **2. Basisrammen - indsatsområder og målsætninger.**

### **2.1 Tiltag i forhold til HHX Gymnasireformen 2017 - vægt 25 %.**

I skoleåret 2018-19 skal sidste del af studieområderne (SO-forløbene) på HHX tilrettelægges. Målindikator: Der er udarbejdet en plan for SO-områderne.

I følge den nye gymnasireform skal skolens ledelse og undervisere sikre kvalitetsudvikling med opstilling af retningsgivende mål og efterfølgende foretage en selvevaluering af disse. Der er ikke krav om bestemte mål.

Målindikator: At ledelsen sammen med lærergruppen har arbejdet med skolens kvalitetsudvikling med opstilling af retningsgivende mål.

### **2.2 Etablering af samarbejde med andre handelsskoler omkring digitalisering af fag på EUD/EUX - vægt 15 %**

Indgåelse af samarbejde med andre handelsskoler omkring digitalisering af fagene på EUD/EUX. Målindikator: Et sådan samarbejde er etableret.

### **2.3 Udviklingscenter Syd – vægt 25%**

Udvikling og implementering af ny strategi for Udviklingscenter Syds opsøgende salgsarbejde. Målindikator: En sådan ny strategi foreligger.

Indgåelse af en kontrakt med et større firma omkring varetagelsen af deres samlede kursusaktivitet.

Målindikator: Der er indgået en sådan kontrakt og der foreligger et samlet kursusudbud til det pågældende firmas ansatte.

OBU- og FVU-undervisningen udvides med en virksomhedsrettet del.

Målindikator: Der er sket et opsøgende salg over for virksomheder og egentlig OBU/FVU-undervisning er gennemført i det regi.

## **2.4 Medarbejdertrivsel – vægt 15 %**

Der iværksættes tiltag i løbet af skoleåret med henblik på at øge den generelle medarbejdertrivsel.

MTU'en gennemføres i foråret 2019 og følges op med en analyse og beskrivelse af eventuelle fokuspunkter, der kan sættes ind på.

Måleindikator: Der er iværksat mindst ét tiltag i løbet af skoleåret, hvis formål er at øge den generelle medarbejdertrivsel og der er fulgt op på MTU'en.

## **2.5 Økonomi og administration – vægt 20 %**

Skolen oppebærer en sund økonomi, der udviser et positivt resultat og som sikrer en stabil drift både på kort og lang sigt.

Måleindikator: Årsregnskabet for 2018 udviser en overskudsgrad på mindst 3%.

Skolen får nyt administrativt system til afløsning for EASY-A.

Måleindikator: Det nye administrative system er valgt, implementeret og tages i brug senest 1. august 2019.

## **3. Ekstrammen - indsatsområder og målsætninger.**

For ekstrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

### **3.1 Prioritering og planlægning af arbejdstiden 50%**

Formålet er at sikre en optimal udnyttelse af undervisernes arbejdstid med fokus på forøgelse af den tid, underviserne tilbringer sammen med eleverne, til gavn for såvel læringseffekten som det sociale miljø.

Måleindikatorer: Lærernes anvendelse af deres arbejdstid på det skriftlige rettetarbejde, som sker uden elevenes tilstedeværelse, reduceres, så den procentuelle del af lærernes arbejdstid med eleverne forøges.

### 3.1 Fastholdelsesindsats 50%

Målet er via fællesskabs- og undervisningsmiljøinitiativer at fastholde eleverne/reducere frafaldet gennem øget trivsel. Derfor iværksættes tiltag i løbet af skoleåret med henblik på at øge elevtrivslen. ETU`en (elevtrivselsundersøgelsen) i efteråret 2018 gennemføres og følges op med en analyse og beskrivelse af eventuelle fokuspunkter, hvor der fremadrettet kan sættes ind. Elevrådet inddrages i arbejdet.

Måleindikator: Der er iværksat mindst ét tiltag i løbet af skoleåret, hvor formålet er at øge elevtrivslen og der er fulgt op på ETU`en.

Haderslev 19. september 2018

---

Claus Witt  
Formand

---

Hans Jørgen Rømer Andersen  
Næstformand

---

Samuel Friberg  
Forstander