

Resultatlønskontrakt 2017-2018

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Haderslev Handelsskoles bestyrelse og forstander Samuel Friberg med udgangspunkt i bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 27. juni 2013, sags. nr. 065.46N.391.

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Haderslev Handelsskole og skabe synlighed om institutionens mål. Resultatlønskontrakten indgås indenfor såvel basisramme som ekstraramme. Med baggrund i skolens årselevantal ved senest indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 70.000 og ekstrarammen kr. 50.000.

Resultatlønskontrakten vedrører perioden 1. august 2017 – 31. juli 2018 (skoleåret 2017 – 2018), og opfyldelsesgraden opgøres umiddelbart efter udløb af kontraktperioden.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisramme – 100 %.

For basisrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.1.1 Næste etape af implementeringen af HHX Gymnasireformen 2017 - vægt 25 %.

Evaluering omkring afviklingen af grundforløbet på HHX.

Studieområderne (SO-forløbene) på HHX tilrettelægges med hvilke fag, der indgår i de enkelte forløb og på hvilken måde.

Efteruddannelsen af skolens lærere med deltagelse i SIP- (skoleudvikling i praksis) og FIP-kurser (faglig udvikling i praksis) arrangeret af UVM samt andre faglige kurser arrangeret af de fagfaglige foreninger samt interne kurser i faggrupperne på skolen.

2.1.2 Skolens kvalitetssikring på HHX-området - vægt 15 %.

Kvalitetssystemet på HHX-uddannelsen skal opdateres, jf. bek. § 59 – 63, og en ny version af ETU skal udarbejdes og anvendes.

Der skal foretages en kompetenceafklaring over HHX-lærernes faglige og pædagogiske kompetencer.

2.1.3. Vækst på EUD/EUX-området med henblik på sikring af aktiviteten på uddannelserne - vægt 20 %

Aktiviteten på EUD/EUX er stabiliseret og der skabes yderligere aktivitet og vækst på området. Skolen skal derfor undersøge og afdække muligheder for at elevgrundlaget på EUD/EUX kan øges.

Skolen søger godkendelse til at kunne varetage ordblindeundervisning (OBU) og forberedende voksenundervisning (FVU) for at understøtte eleverne med varierende grader af læse-
stavevanskeligheder

2.1.4. Økonomi 17,5 %

Skolens økonomi har de seneste to regnskabsår udvist et underskud. Den økonomiske situation kræver derfor at der foretages tilpasninger så skolens regnskab igen kan udvise positivt resultat. Det er målsætningen, at der på mellemlangt sigt opnås en overskudsgrad på 2%, samt at skolens likviditetsgrad ikke forringes væsentlig.

2.1.5. Medarbejdertrivsel 17,5 %

Skolen afdækker mulighederne og iværksætter tiltag der kan øge medarbejdertrivslen f.eks. en bedre tilrettelæggelse af det daglige arbejde hvor planlægningen af lærernes skemaer prioriteres og arbejdsopgaverne bliver mere jævn fordelt, som f.eks. større skriftlige arbejdsopgaver.

Desuden overvejes etablering af f.eks. supervisionsgrupper i samarbejde med pædagogisk udvalg, hvor der bliver plads til kollegial sparring såvel fagligt som personligt.

2.1.6. Administration 5 %

EU's Dataforordning træder i kraft 1. maj 2018 og skolen skal kunne leve op til denne.

2.2. Ekstraramme

For ekstrarammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.2.1. Prioritering og planlægning af arbejdstiden 50%

Formål

Formålet er at sikre en optimal udnyttelse af undervisernes arbejdstid med fokus på forøgelse af den tid, underviserne tilbringer sammen med eleverne, til gavn for såvel læringseffekten som det sociale miljø.

2.2.2. Fastholdelsesindsats 50%

Formål

Formålet er via fællesskabs- og undervisningsmiljøinitiativer at fastholde eleverne/reducere frafaldet.